

## 企業コンサルティング事業のご説明

YUVEC は、シニアの雇用を検討している企業が適切な人材の不在、ノウハウ不足などにより、シニア人材の受け皿を自力内製することが困難と考える場合、個別にコンサルティングと支援を行い、企業内にシニアの受け皿を作るお手伝いをします。

希望する企業に対して、計 5 回、10 時間程度を上限にコンサルティングを行います。

報酬 : コンサルティングは 2 時間を 1 単位とし、1 回あたり 2 万 1 千円を申し受けます（交通費込み）。

コンサルタントは YUVEC 関係者の中から企業経営者としての経験を持つ者、労務管理に精通している者を選びます（YUVEC 関係者が払底した場合は必要とする知識、スキルを持った外部人材を同一報酬で手配することがあります）。

これらコンサルタントはコンサルティングを希望する企業に 5 回、10 時間を上限にコンサルティングに出向き、経営者の経営方針、当該企業における人事管理の基本的な考え方、スタンスをヒアリングしたうえで、業務分析を行い、当該企業におけるシニア向け業務の切り出し、組織図、業務内容表、職務分掌、就業規則、評価方法の整備など、シニア受け入れのための土台整備をお手伝いします。

コンサルティングを受ける企業は必ずしも「まだ出来る人研究会」のメンバーである必要はありません。また、コンサルティングの結果として、シニアの雇用をするか、しないかは当該企業にてご自由にお決めください。当該企業が求人をする場合、YUVEC に対して無料職業紹介事業者として候補者探しを依頼することも可能ですし、当該企業が YUVEC に関係なく求人を行うことも自由です。コンサルティングを受けることによって特段の縛りが生じることはありません。

コンサルティングを行う場所は、コンサルティングを希望する企業にご用意いただきます。

以上